

NTN SNR ROULEMENTS SA (GROUP)

Anney - France | Fabrication de machines d'usage général

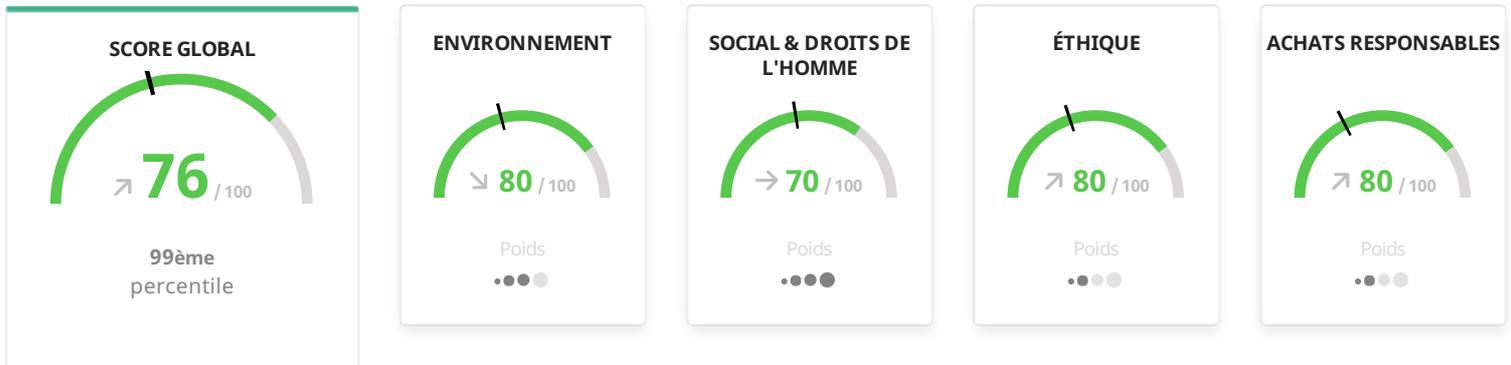
! Opérations significatives dans au moins un pays à risque



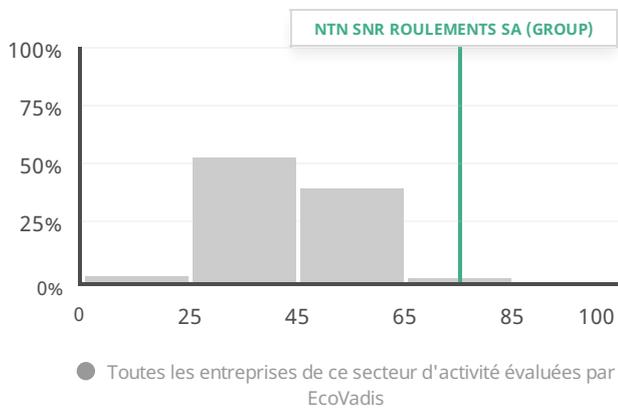
Date de publication : 6 déc. 2019

Valable jusqu'au : 6 déc. 2020

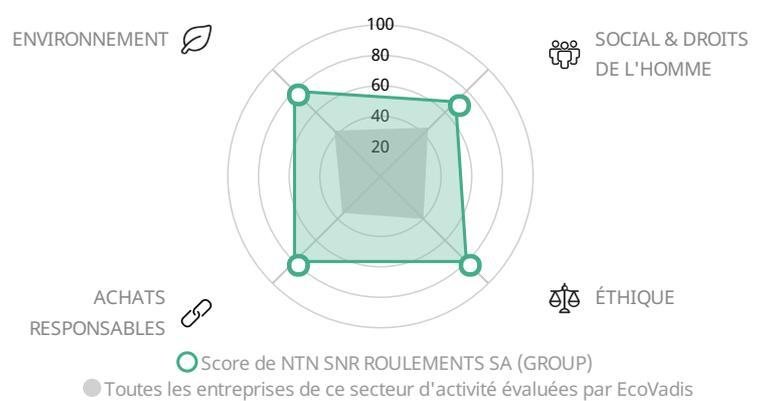
Performance RSE ● Insuffisante ● Partielle ● Modérée ● Avancée ● Excellente — Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



Forces et points d'amélioration



Forces (38)

Politiques

Forces

Politique standard sur une majorité de questions environnementales

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU) (au niveau de la maison mère)

Actions

Forces

Audit énergétique ou bilan carbone effectués

Intégration de caractéristiques d'éco-conception dans la conception du produit

Processus formalisé d'évaluation des risques environnementaux

Certifié ISO 50001

Mesures formelles mises en œuvre pour éviter les embouteillages sur les routes

Suivi des concentrations de polluants dans les rejets de gaz (p.ex. COV, métaux lourds, NOx, SOx)

Mesures pour réduire la consommation d'énergie

Unité de traitement des eaux usées sur site(s) de production

Mesures visant à réduire la consommation de papier

Mesures formelles pour réduire le niveau de bruit sur les sites de construction/ lieu de travail

Formation de sensibilisation des employés à la gestion de l'eau

Réalisation d'un bilan carbone

Système de récupération de chaleur ou de cogénération en place

Calendrier formel établi pour réduire la consommation de substances dangereuses

Mesures d'éco-conception visant à améliorer l'isolation des bâtiments

Réduction de la consommation d'énergie grâce à des technologies innovantes

Mesure du niveau de bruit

Mesures d'optimisation des transports des employés ou de réduction des émissions de CO2 liées aux transports

Tests réguliers et formalisés des sols pour vérifier leur contamination aux métaux lourds

Contrôle des eaux usées générées lors des opérations de finition telles que la trempe des métaux et l'ébavurage

Procédure spécifique de préparation et de réponse aux situations d'urgence

Actions pour détecter et éliminer toute contamination des eaux souterraines

Mesures pour réutiliser ou recycler les déchets

Mesures pour éviter les rejets de poussières ou de particules

Production d'énergie renouvelable

Mesures en place pour réduire les rejets de polluants dans l'eau

Infrastructures en place pour permettre le recyclage des eaux usées

Mesures de gestion des déchets

Mesures concernant la manipulation des substances dangereuses

Emballage conçu en vue d'un recyclage aisé

Programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie

Certification ISO 14001 couvrant plus de 81% des sites d'activité

Résultats

Forces

Reporting sur la consommation totale d'eau

Reporting sur les émissions totales brutes de GES des Scope 1 et 2

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Reporting RSE sur les problématiques environnementales

Points d'amélioration (6)

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Documentation justificative manquante ou élémentaire sur certains enjeux [eau, pollution locale et accidentelle]

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions environnementales

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Aucune information sur un alignement avec une norme de déclaration internationale reconnue (p. Ex. GRI, SASB, CDP)

Faible

Reporting déclarés sur la consommation énergétique totale, mais aucun document justificatif disponible

Faible

Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux

Faible

Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux



Forces (39)

Politiques

Forces

Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et des droits de l'homme

Objectifs quantitatifs sur certains enjeux [c.-à-d. santé et sécurité des employés]

La politique de santé et de sécurité couvre également les sous-traitants travaillant sur dans les locaux de l'entreprise

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU) (au niveau de la maison mère)

Actions

Forces

Congés supplémentaires au-delà des jours de vacances habituels

Enquête de satisfaction des salariés

Services de garde d'enfants ou allocations

Convention collective sur les questions de diversité, discrimination et/ou de harcèlement

Convention collective sur la formation et la gestion de carrière

Convention collective sur les conditions de travail

Organisation flexible du travail accessible aux salariés (p. ex. travail à distance, horaires flexibles)

Couverture des salariés en soins de santé

Procédure d'alerte sur les questions de diversité, de discrimination et de harcèlement

Formation de sensibilisation concernant la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement

Mesures visant à promouvoir un environnement inclusif en matière de genre

Mesures pour la prévention des troubles musculo-squelettiques

Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)

Audits externes sur les problématiques santé et sécurité

Audits internes sur les problématiques de santé & sécurité

Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés

Conditions de travail et infrastructures adaptées à l'accueil des travailleurs handicapés

Formation de sensibilisation pour éviter le travail des enfants, le travail forcé & le trafic d'êtres humains

Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle

Session interactive avec les employés au sujet des conditions de travail

Mesures préventives contre le stress et l'exposition au bruit

Bilan de santé obligatoire pour tous les employés

Mesures préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif

Procédures spécifiques de manipulation des produits chimiques et substances dangereuses

Mesures favorisant la mobilité interne

Formation visant à développer les compétences

Mesures pour prévenir l'utilisation de substances illicites

Mesures mises en œuvre pour un dialogue social structuré (p.ex. accords collectifs)

Comité de gestion de la santé & sécurité au travail en place

Formation des employés concernés sur les risques liés à la santé et la sécurité et sur les bonnes pratiques de travail

Résultats

Forces

Reporting sur les heures de formation par employé

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Reporting du taux de gravité des accidents

Reporting du taux de fréquence des accidents

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits de l'Homme

Points d'amélioration (5)

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Documentation non concluante ou uniquement politique basique sur certaines questions [p.ex. travail des enfants, travail forcé et traite des êtres humains]

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Pas de certification OHSAS 18001

Moyenne

La documentation justificative démontre un niveau moyen de couverture des actions relatives aux ressources humaines et aux droits de l'homme à travers les opérations/l'effectif de l'entreprise

Faible

Déclare que les frais de recrutement sont à la charge des candidats

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Aucune information sur un alignement avec une norme de déclaration internationale reconnue (p. Ex. GRI, SASB, CDP)

Forces (17)
Politiques

Forces

Adhésion à des initiatives externes sur les enjeux d'éthique [Conseil national des achats]

Politiques couvrant la majorité des enjeux d'éthique

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU) (au niveau de la maison mère)

Actions

Forces

Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles

Procédure d'alerte afin de signaler les problèmes en matière d'éthique

Formation de sensibilisation aux questions d'éthique

Evaluations périodiques des risques en matière de sécurité de l'information effectuées

Fourniture de directives concernant l'interaction avec les concurrents aux salariés clés

Cartographie des risques de corruption régulièrement actualisée

La documentation justificative démontre un haut niveau de couverture des actions relatives aux enjeux d'éthique à travers les opérations de l'entreprise

Anonymisation des déchets

Audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Programme de vérification des tiers (c.-à- d. diligence raisonnable etc.) mis en place

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Audits des procédures de contrôle visant à prévenir les pratiques anticoncurrentielles

Certification spécifique sur les enjeux d'éthique [IATF]

Résultats

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration (3)
Actions

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Aucune documentation justificative concernant la réalisation de diligence raisonnable par des tiers en matière de sécurité de l'information

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Reporting élémentaire sur les problématiques d'éthique

Moyenne

Aucune information sur un alignement avec une norme de déclaration internationale reconnue (p. Ex. GRI, SASB, CDP)



Achats Responsables

Poids ●●●●

Forces (14)

Politiques

Forces

Signature de la Charte Relation Fournisseur Responsable française

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Actions

Forces

La documentation justificative démontre un haut niveau de couverture des actions relatives aux achats responsables dans l'ensemble de la base de fournisseurs/opérations de l'entreprise

Code de Conduite RSE pour les fournisseurs mis en place

Choix des fournisseurs de produits selon des critères environnementaux, sociaux et de santé & sécurité

Évaluation formalisée de l'état d'avancement des fournisseurs par rapport au programme REACH

Renforcement des capacités des fournisseurs sur les problématiques sociales et environnementales (par ex. : actions correctives, formation)

Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux ou sociaux

Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales

Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique

Analyse des risques RSE (c.-à-d. au préalable des évaluations fournisseurs ou des audits)

Résultats

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or et/ou leurs dérivés

Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables

Points d'amélioration (2)

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Faible

Déclare que les évaluations de performance des acheteurs sont liées à la performance RSE des fournisseurs mais aucune documentation disponible

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Aucune information sur un alignement avec une norme de déclaration internationale reconnue (p. Ex. GRI, SASB, CDP)

Observations « Veille 360° »

12 septembre 2019

Nouvelles inquiétudes à l'usine NTN d'Allonnes : la CGT craint la suppression de 100 emplois

http://actu.fr/pays-de-la-loire/allonnes_72003/nouvelles-inquietudes-lusine-ntn-dallonnes-cgt-craint-suppression-100-emploisde-nouvelles-inquietudes-personnel-lusine-ntn-allonnes_27188048.html

Nouvelles inquiétudes à l'entreprise NTN d'Allonnes. La CGT dénonce des ventes d'activités vers de la sous-traitance. Aux portes du Mans (Sarthe), l'usine NTN implantée sur la commune d'Allonnes fabrique des transmissions pour les constructeurs automobiles. Le groupe NTN SNR Europe est même le leader mondial pour les roulements, joints de transmission, modules linéaires, galets de distribution, pièces de suspension, services et formations associées.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

18 novembre 2018

Un départ de feu dans l'usine NTN-SNR d'Annecy

<http://www.ledauphine.com/haute-savoie/2018/11/18/un-depart-de-feu-dans-l-usine-ntn-snr-d-annecy>

Les pompiers ont été appelés hier soir vers 21 h 30 pour un début d'incendie sur le site NTN-SNR d'Annecy. Le feu a été éteint par les employés. Les pompiers ont fait évacuer le bâtiment, personne n'a été blessé.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

4 juin 2018

Première grève depuis 10 ans dans l'usine de la SNR à Annecy

<https://france3-regions.francetvinfo.fr/auvergne-rhone-alpes/haute-savoie/premiere-greve-10-ans-salaries-ntn-snr-annecy-haute-savoie-1485731.html>

Première grève depuis plus de 10 ans, jeudi 31 mai dans l'usine de roulements mécaniques de la SNR à Annecy. Les salariés veulent la réouverture des négociations salariales et revendiquent une prime exceptionnelle de 300 euros, qui représenterait une reconnaissance de leur travail de la part de la direction.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

7 mars 2018

Proposed OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violation

http://www.osha.gov/pls/imis/establishment.inspection_detail.id=1302177.015

On March 7, 2018, Seohan-Ntn Driveshaft Usa Corporation's facility of Auburn, AL, was proposed a fine of \$5,400 for one serious violation of U.S. OSHA health and safety standards.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

18 janvier 2018

OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violation

http://www.osha.gov/pls/imis/establishment.inspection_detail.id=1288568.015

On January 18, 2018, Ntn-Bower Corporation's facility of Macomb, IL, was fined a \$4,800 penalty for one serious violation of U.S. OSHA health and safety standard.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

11 mai 2017

Company must face fired worker's religion discrimination claim

<http://www.theindianlawyer.com/articles/43673-company-must-face-fired-workers-religion-discrimination-claim>

A company that admitted a worker should not have been fired must defend against his claims that he was discriminated against because of his religious beliefs as a Seventh-day Adventist, a federal judge ruled Wednesday. Columbus-based NTN Driveshaft Inc. denies that a human resources manager fired Jeffrey L. Jackson for unlawful or discriminatory reasons, instead insisting that the firing was based on the manager's honest belief that Jackson had violated NTN's attendance policy.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

21 mars 2017

Bearings Buyers Seek Class Certification In Auto Parts MDL

<http://www.law360.com/articles/904278/bearings-buyers-seek-class-certification-in-auto-parts-mdl>

Purchasers of automotive bearings on Monday asked a Michigan federal judge to certify a class of direct buyers accusing six manufacturers, including NTN Corp, of conspiring to cook prices for the products in multidistrict litigation over a wide-ranging auto parts price-fixing conspiracy.

 Éthique

→ Pas d'impact sur le score

26 février 2017

Un incendie se déclare à l'usine NTN-SNR à Seynod, en Haute-Savoie

<http://france3-regions.francetvinfo.fr/auvergne-rhone-alpes/haute-savoie/incendie-se-declare-usine-ntn-snr-seynod-haute-savoie-1203469.html>

Ce samedi 25 février, un incendie s'est déclaré dans la soirée à l'usine SNR à Seynod. Une centaine de mètres carrés ont été touchés par les flammes. Mais l'activité courante de l'entreprise ne devrait pas être interrompue.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

1 décembre 2016

NTN Agrees To \$2M Auto Parts Price-Fixing Class Action Settlement

<http://topclassactions.com/lawsuit-settlements/lawsuit-news/350635-ntn-agrees-2m-auto-parts-price-fixing-class-action-settlement/>

A \$2.1 million settlement has been proposed in a class action lawsuit alleging NTN Corp., a bearing manufacturer from Japan, engaged in an auto parts price-fixing scheme.

 Éthique

→ Pas d'impact sur le score

30 novembre 2016

NTN Inks \$6.6M End-Payor Deal In Auto Parts Price-Fix MDL

<http://www.law360.com/articles/867150/ntn-inks-6-6m-end-payor-deal-in-auto-parts-price-fix-mdl>

Japanese bearing manufacturer NTN Corp. has agreed to a \$6.57 million settlement in sprawling multidistrict litigation over alleged auto parts price-fixing, according to documents filed in Michigan federal court Tuesday.



→ Pas d'impact sur le score

21 novembre 2016

NTN Corp Settles Auto Bearings Price-Fix Claims For \$10M

<http://www.law360.com/articles/864495/ntn-corp-settles-auto-bearings-price-fix-claims-for-10m>

Japanese bearing manufacturer NTN Corp has reached a \$10 million agreement to settle allegations by indirect purchasers that the company conspired to fix the price of bearings used in automobiles.



→ Pas d'impact sur le score

3 mai 2016

NTN à Allonnes : un accord met fin à la grève

<http://www.ouest-france.fr/pays-de-la-loire/le-mans-72000/ntn-allonnes-un-accord-met-fin-la-greve-4203367>

Après une semaine de grève qui a perturbé les lignes de production de cette société spécialisée dans les transmissions automobiles et implantée à Allonnes (800 salariés dont 650 CDI), le travail a repris chez NTN dans la nuit de lundi à mardi. Un conflit sur fond de négociation annuelle portant sur des revendications salariales était à l'origine de ce mouvement qui a donc pris fin. Un protocole d'accord a été signé par les organisations syndicales et la direction.



Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

18 avril 2016

PSA demands damages over price-fixing

<http://europe.autonews.com/article/20160418/COPY/3041899/demands-damages-over-price-fixing>

Companies from French automaker PSA Group are seeking hundreds of millions of dollars in damages for overpriced parts from NTN Corp and other bid-rigging suppliers. PSA's demand is an unusually public move against suppliers engulfed in a multiyear global cartel crackdown that stretched from the U.S. and the European Union to Japan and beyond.



→ Pas d'impact sur le score

13 novembre 2015

NTN-SNR Roulements écope d'une amende de 87,5 millions d'euros suite à une plainte de Volvo

<http://france3-regions.francetvinfo.fr/alpes/haute-savoie/annecy/ntn-snr-roulements-ecope-d-une-amende-de-87-5-millions-d-euros-suite-une-plainte-de-volvo-851507.html>

Un tribunal arbitral, rattaché à la chambre de commerce de Stockholm, a condamné NTN-SNR Roulements, basée à Annecy, à une amende de 87,5 millions d'euros pour des roulements considérés comme défectueux vendus au constructeur automobile suédois Volvo.



→ Pas d'impact sur le score

17 août 2015

2015 IPE Regulatory Record for Beijing NTN-Seohan Driveshaft Co., Ltd. [CN]

<http://www.ipe.org.cn/IndustryRecord/regulatory-record.aspx?companyId=237060&dataType=0&isyh=0>

In 2015, the subsidiary Beijing NTN-Seohan Driveshaft Co., Ltd. violated air pollution control management system and received administrative penalty notice by the Beijing Tongzhou District Environmental Protection Bureau.



Environnement

→ Pas d'impact sur le score

7 juillet 2015

Lawsuit: Employees claim NTN didn't pay for extra work

http://www.heraldbulletin.com/news/local_news/lawsuit-employees-claim-ntn-didnt-pay-for-extra-work/article_443d68e3-f76d-5ad7-ab9d-8300e683604a.html

A Columbus, Ind., worker on Monday became the 30th person to join in a federal lawsuit filed against NTN Driveshaft Inc. by employees claiming the firm violated the Fair Labor Standards Act. The lawsuit was initiated in January 2014 when Stefan Hartford, an assembly line worker, filed a complaint against the Columbus manufacturer saying NTN had not paid some hourly employees for time that was worked "off the clock" or for overtime.



Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

26 mai 2015

En Haute-Savoie, le procureur fait feu sur l'inspection du travail (Mediapart)

<http://www.cnt-tas.org/2015/05/26/mediapart-haute-savoie-procureur-fait-feu-sur-inspection-du-travail/>

Avec plus de 2 400 salariés répartis sur cinq usines, NTN-SNR-Roulements, filiale du groupe japonais NTN, est ce qu'on appelle un gros pourvoyeur d'emplois à Annecy en Haute-Savoie. Au vu de son insolente santé économique en plein marasme, NTN-SNR devrait créer des emplois et augmenter les salaires. Eh bien non, il use et abuse de travailleurs intérimaires en lieu et place de salariés en contrat à durée indéterminée sur des postes permanents de production, généralement les moins qualifiés et les plus difficiles.



Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

3 mars 2015

Japanese Court Convicts Bearing Manufacturer and Former Executives

<http://www.lexology.com/library/detail.aspx?g=b3e9082b-cd3d-41b1-b090-d8a2924e4ea3>

Though it is rare to see a criminal price-fixing case to go to trial in Japan, on February 4, 2015, the Tokyo District Court convicted NTN Corporation, a Japanese bearing manufacturer, and two of its former executives for violations of the Anti-Monopoly Act of Japan in connection with alleged participation in a cartel to fix prices for the domestic sales of bearings. The court imposed a 400 million yen (approximately \$3.4 million) criminal fine on NTN, and the company's former executives were sentenced to 18 months and 12 months in prison, respectively.



Éthique

→ Pas d'impact sur le score

24 février 2015

OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violations

https://www.osha.gov/pls/imis/establishment.inspection_detail.id=1042084.015

In February 2015, Ntn-Bower Corp in Macomb, IL, was fined USD 8,000 for two serious violations of U.S. OSHA health and safety standards.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

5 février 2015

OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violation

https://www.osha.gov/pls/imis/establishment.inspection_detail.id=1029848.015

In February 2015, American Ntn Bearing Mfg Corp in Elgin, IL, was fined USD 2,975 for one serious violation of U.S. OSHA health and safety standards.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

19 août 2014

China Fines Japan Bearing Makers for Antitrust Violations

<http://www.bloomberg.com/news/articles/2014-08-19/china-imposes-28-million-antitrust-fine-on-japan-s-nsk>

China's antitrust regulator fined Japanese bearing makers NSK Ltd. and NTN Corp. a combined 4.8 billion yen (\$47 million) for violating rules amid a probe into industry pricing practices. NSK and NTN were fined 2.9 billion yen and 1.9 billion yen, respectively, by China's National Development and Reform Commission, according to the companies' statements to the Tokyo Stock Exchange.

 Éthique

→ Pas d'impact sur le score

27 mai 2014

Singapore fines Japanese ball bearing firms S\$9.3 mln for price-fixing

<http://www.reuters.com/article/singapore-antitrust-japan-idUSL3N0OC0OY20140528>

Singapore's anti-trust regulator fined three Japanese manufacturers S\$9.3 million (\$7.42 million) on Tuesday for taking part in a ball bearing pricing cartel, the latest move in a global investigation of price-fixing by car parts makers. NTN Corp was fined S\$455,652.

 Éthique

→ Pas d'impact sur le score

20 mars 2014

200 millions d'euros d'amende, mais pas d'impact sur les résultats pour NTN

<http://www.ledauphine.com/haute-savoie/2014/03/20/200-millions-d-euros-d-amende-mais-pas-d-impact-sur-les-resultats-pour-ntn>

Suite à l'annonce de l'amende record, infligée par la commission européenne aux fabricants de roulements automobiles, pour une entente illicite sur les prix de vente, la société Japonaise NTN, qui contrôle la filiale française NTN-SNR, installée à Annecy, a publié un communiqué indiquant qu'il n'y avait "pas de révision des prévisions de bénéfices".

 Éthique

→ Pas d'impact sur le score

29 mars 2013

Japan Fines Bearing Cos. \$142M For Price-Fixing

<http://www.law360.com/articles/428573/japan-fines-bearing-cos-142m-for-price-fixing>

Japan's antitrust regulator on Friday fined NTN Corp. and other bearing manufacturers 13.4 billion yen (\$142 million) for violating the Antimonopoly Act, saying the companies conspired to fix prices for both automotive and industrial machinery bearings.

 Éthique

→ Pas d'impact sur le score

12 novembre 2019

Company identified on sanction and/or watchlist records from Compliance Database

null

Iran Connect. Historical records: EU European Commission – Competition Antitrust Cases.

→ Pas d'impact sur le score

Commentaires spécifiques

 Certains documents justificatifs ont été jugés trop anciens pour être inclus dans cette évaluation.

 L'entreprise dispose d'un système de gestion RSE avancé sur les quatre thèmes évalués.

 L'entreprise (ou une de ses filiales) n'a pas des relations significatives avec au moins une personne politiquement exposée (PPE).

 Entreprise ou filiale, incluse dans une des principales listes de sanctions/surveillance.

Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné : steve.richez@ntn-snr.fr | 6 décembre 2019